

キャリアパスシート

R7年度 4 月 改定 レリーフ合同会社

種別	職位	対応役職	職責	求められる能力	職務内容	任用の要件			給与
						習熟に必要な業務教育	資格の目安	必要経験年数	
管理職	管理者	管理者	事業所の運営責任	・経営理念や目標に沿って統括管理する。 ・事業所の責任者として状況を適切に判断し、業務を円滑に遂行する。 ・職員の育成と労務管理を通じて組織の強化を図る。 ・提供するサービスの品質向上に努める。	◇事業所運営責任者 ◇事業所の経営指標把握 ◇利用者・職員の安全管理 ◇防災責任 ◇サービスの品質管理 ◇職員のシフト管理等	・社内管理者研修 ・業務管理研修	定めなし	7年以上かつ 「求められる能力」「職務内容」と本人の能力を照らし合わせたうえで適当と認めた者	月給250,000円～
	専門職	児童発達支援管理責任者	支援方針の策定 個別支援計画の決定	・利用者支援について、事業所全体を把握しながら適切な指示を出す。 ・家族からの苦情に対応する 個別支援計画について、部下全体に対して、指導・助言する。 ・記録について、部下全体に対して、指導・助言する 外部の機関との連絡・調整を行う。	◇個別支援計画の作成 ◇保護者への相談支援 ◇担当者会議への出席 ◇部下指導育成 ◇緊急対応	・サービス管理責任者、 児発管更新研修 ・人権研修 ・キャリアアップ研修 ・他事業所との交換研修	児童発達支援管理責任者 サービス管理責任者	必要経験年数の定めなし 「求められる能力」「職務内容」と本人の能力を照らし合わせたうえで適当と認めた者	月給280,000円～
		言語聴覚士 心理担当職員 機能訓練担当職員	専門的な支援計画の策定 と実施	・専門的な資格、知識を有し、利用者の身体機能や言語、心理等に関するの向上を目的とし、支援を行う。 ・専門的支援計画書の作成と支援実施。	◇児発管との支援計画相談 ◇専門的支援計画書の作成 ◇保護者への専門支援の相談	・機能訓練指導員研修等	理学療法士 作業療法士 言語聴覚士 心理担当職員任用資格	必要経験年数の定めなし 「求められる能力」「職務内容」と本人の能力を照らし合わせたうえで適当と認めた者	月給230,000円～
一般職	上級者	5年以上の実務経験のある 保育士・児童指導員	一般職のリーダーとして 現場の管理と部下の育成	(中級者の業務に加え) ・通常業務に責任を持ち、管理職の補佐業務及び部下の指導・育成をする。 ・複雑な判断を要する業務を遂行できる。	下位職の業務に加えて ◇管理職の補佐業務・後輩指導 ◇サービスの業務改善	・リーダー研修 ・初任者研修 ・キャリアアップ研修 ・人権研修	保育士 児童指導員 社会福祉士	5年以上かつ 「求められる能力」「職務内容」と本人の能力を照らし合わせたうえで適当と認めた者	月給230,000円～
	中級者	半年以上の勤務実績のある 保育士・児童指導員	通常の支援業務 後輩への助言	・指導・教育を受けつつ、担当業務を安全かつ正確に行う。 ・組織・職場の理念と目標を理解する。 ・担当業務に必要な制度や法令等を理解する。 ・障害福祉の仕事を理解し、自己目標の達成に努める。 ・組織内の人間関係を良好にする。	◇個別支援計画に基づく支援業務	・初任者研修 ・キャリアアップ研修 ・人権研修	保育士 児童指導員 社会福祉士	半年以上5年未満かつ 「求められる能力」「職務内容」と本人の能力を照らし合わせたうえで適当と認めた者	月給207,000円～
	初任者	半年未満の勤務実績 保育士・児童指導員	基礎的な支援業務 業務報告 支援知識の早期習得	・指導・教育を受けつつ、担当業務を安全に行う。 ・基本的な制度・サービスを理解する。 ・適切な観察、記録、報告。	◇個別支援計画に基づく支援業務	・社内研修	保育士 児童指導員 社会福祉士	半年未満	月給200,000円～
	無資格	資格のない指導員	基礎的な支援業務 業務報告 支援知識の早期習得	・指導・教育を受けつつ、担当業務を安全に行う。	◇個別支援計画に基づく支援業務	・社内研修	定めなし	定めなし	月給180,000円～
	パート	有資格	パート勤務の 保育士・児童指導員	・指導・教育を受けつつ、担当業務を安全に行う。	◇個別支援計画に基づく支援業務	・社内研修	保育士 児童指導員 社会福祉士 機能訓練担当職員等	定めなし	時給1,200円～
		無資格	パート勤務の 指導員	・指導・教育を受けつつ、担当業務を安全に行う。	◇個別支援計画に基づく支援業務	・社内研修	定めなし	定めなし	時給1,000円～